

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, 17 aprile 2019 tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche in qualità di Capogruppo)

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA-SINFUB

premessi che

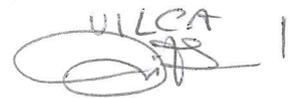
- il Piano d'Impresa del Gruppo Intesa Sanpaolo 2018 – 2021 individua tra gli strumenti necessari per una solida e sostenibile creazione e distribuzione di valore la crescita dei ricavi cogliendo nuove opportunità di business;
- il Private Banking ha l'obiettivo di consolidare la leadership domestica e crescere su clienti internazionali e digitali;
- Morval SIM S.p.A. (MS) è entrata a far parte nel corso del 2018 del Gruppo Intesa Sanpaolo (Gruppo ISP), per acquisto di pacchetto azionario di controllo da parte di Banca Fideuram S.p.A.;
- in un'ottica inclusiva, che vede nelle persone il fattore chiave abilitante del Gruppo ISP, per rafforzare il loro senso di appartenenza, e realizzare con successo il Piano di Impresa, le Parti convengono di procedere all'armonizzazione di tutti i trattamenti ad oggi in essere nella suddetta società e le previsioni vigenti nel Gruppo che, per le specificità di tali istituti, potrà compiutamente concludersi a seguito del necessario allineamento dei sistemi operativi ed informativi di riferimento;

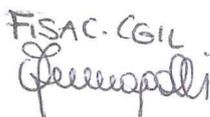
si conviene quanto segue

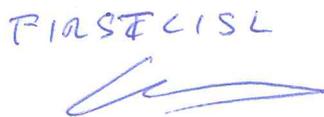
1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. a far tempo dal 1° luglio 2019 a tutto il personale sarà applicata la vigente contrattazione di secondo livello del Gruppo ISP e i trattamenti economici e normativi da essa rinvenienti;
3. in materia di assistenza sanitaria integrativa, confermate per l'anno 2019 le coperture già in essere, a decorrere dal 1° gennaio 2020 il Personale sarà iscritto al Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo ISP con applicazione della complessiva normativa statutaria, con la precisazione che la fruizione delle prestazioni avverrà mediante le modalità definite nell'appendice 2 del relativo Statuto per un periodo di tre anni;

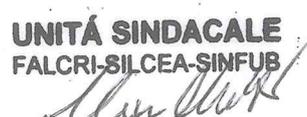






FISAC-CGIL


FIRST-CISL


UNITA' SINDACALE
FALCRI-SILCEA-SINFUB


4. in materia di previdenza complementare al Personale sarà data la possibilità di iscriversi al Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Fondo Pensione ISP).

A fronte dell'iscrizione al Fondo Pensione ISP - con adesione da perfezionarsi entro il 31 dicembre 2019, con effetto dal 1° luglio 2019 e ferme le aliquote superiori in essere, l'aliquota datoriale minima sarà pari al 2,5% delle voci stipendio, scatti di anzianità e importo ex ristrutturazione tabellare. Tale contributo sarà incrementato al 3% a decorrere dal 1° luglio 2020 ed al 3,5% a decorrere dal 1° luglio 2021. Sarà inoltre consentito il trasferimento al Fondo Pensione ISP della posizione già eventualmente in essere anche in un momento successivo all'iscrizione, secondo le modalità e le regole del Fondo stesso.

In conformità alle vigenti disposizioni di legge sarà comunque consentita la possibilità di mantenere la posizione di previdenza complementare eventualmente in essere ovvero di trasferirla a Fondi Pensioni Aperti o a forme pensionistiche individuali, in ogni caso con esclusione della contribuzione a carico Azienda. Il cosiddetto "tfr inoptato", ai sensi dell'art. 8, 7° comma del D. Lgs 252/2005, sarà versato, sempre a decorrere dal 1° luglio 2019, al comparto finanziario garantito del Fondo Pensione ISP;

5. a decorrere dal 1° luglio 2019 in materia di attività culturali, ricreative e sportive al citato Personale sarà data la possibilità di iscriversi ad ALI - Associazione Lavoratori Intesa Sanpaolo, in applicazione della complessiva normativa del vigente Statuto;
6. in materia di buono pasto, sempre a far data dal 1° luglio 2019, al Personale di MS sarà attribuito un buono pasto giornaliero nel valore, con le condizioni e le modalità stabilite dall'articolo 10 dell'accordo 3 agosto 2018 in materia di conciliazione di tempi di vita e lavoro;
7. al personale di MS saranno applicate le condizioni agevolate comuni a tutte le Società del Gruppo.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)



FABI



FIRST/CISL



FISAC/CGIL



UILCA



UNITA' SINDACALE FALCRI - SILCEA - SINFUB

